

מסילות - דף מידע 29 – 29.9.2022

שנה חדשה במסילות

לקראת החג חולקו בתאי הדואר של החברים לוחות שנה של מסילות.

תודה לסוזנה קוזמן ולאדו

מסניק על הצילומים היפים שהם מסרו ללוח השנה.

תודה רבה לדנה מיקיי

שעיצבה את לוח השנה ולעפרי אלבו ולדפנה בר על היוזמה וההפקה.



ערב שירה בציבור

ביום שישי האחרון קהילת מסילות חגגה את השנה החדשה בערב מחווה לשיריו של "המאסטרו" צביקה פיק ז"ל. אנו רוצים להודות מכל הלב למארגנות האירוע –

דפנה בר ויעלה סעדון פריש על הרעיון, המאמץ וההפקה. **תודה מיוחדת** לכל מי שעזר בארגון הערב: נרי הילף, מור נויברט, יעל פירתל, נורית מתן ותודה ל"מחסלים" שאחרי האירוע.



חג סוכות המתקרב – מצ"ב לו"ז האירועים



פעילות המרכז

בשעה טובה לפני שבועיים נפתחה המרכזלית לאחר מאמצים רבים שיגיעו לפה מפעילים טובים עם שירות טוב ומחירים נוחים. הייתה פה השקעה גדולה מאוד, בעיקר מצד המפעילים וגם קצת מצד הקיבוץ. האינטרס של כולנו הוא שיישאר פה להרבה זמן עם כדאיות כלכלית לכולם.

אשמח מאוד אם תפרגנו להם ותקנו מהמרכזלית בקיבוץ.

שתהיה שנה טובה ופוריה לכולנו.
 ראובן אוגורק – מנהל קהילה

משולחנו של משי"א - עדכונים

ניהול החינוך חברתי – תום אלבו יוצא ותמר קוסטיה נכנסת

תום מסיים בימים אלו את תפקידו כמנהל החינוך החברתי בקיבוץ, תפקיד אותו החל לפני כשנה כממלא מקום זמני שהיה נדרש ביותר לאחר חילופי מנהלים ותקופת קורונה מטלטלת. תוך הבנת מערכת טובה והבנה מקצועית גבוה בתחום, הצליח תום לחבר ולהפעיל את הגורמים המרכיבים את מערכת החינוך ואת אלו הסובבים אותה. הודות לתום, ולעובדי החינוך הטובים איתם פעל, המערכת ארגנה והפיקה פעילויות איכותיות לאורך השנה, תוך התחדשות וחיבור לקהילה, ולצד סדר ויציבות. תודה גדולה לתום על התגייסותו לתפקיד בשנה האחרונה, בהובלת החינוך החברתי לפעילות מוצלחת מאוד, שכללה גם פתרון בעיות מורכבות הנובעות מטבעה של מערכת מסוג זה.

תמר קוסטיה מעין חרוד מאוחד נכנסת לתפקיד אצלנו לאחר שעבדה מספר שנים בקיבוצה וניהלה לאחרונה את החינוך החברתי בקיבוץ חמדיה. אנו מברכים את תמר עם כניסתה לתפקיד מאתגר שהצלחה בו תורמת קודם כל לילדים, ובנוסף גם להורים ולקהילה שלמה.

"בית תמר" – לריסה מסיימת ונורית מתן נכנסת לניהול הבית

לפני כשמונה שנים נכנסה לריסה לניהול בית תמר ופעילות מועדון "כייף לי", כאשר בשנים הראשונות עשתה זאת לצד ניהול הפריפריה. כידוע, בית סיעודי קיבוצי אינו "עוד מקום עבודה", אלא דומה לעיתים לאי-בודד, בו קצב החיים שונה מהסביבה בחוץ, הקשרים האישיים הנרקמים שונים, וגם השילוב בין צרכים רפואיים ולבין תפעול מורכב ורגיש אינם דומים לארגונים אחרים. ולמקום מסוג זה נדרשת דמות מיוחדת לניהול – ולריסה הייתה כזו. לצד סדר, ונהלי עבודה ברורים, והובלת צוות עובדים משתנה לאורך שעות היממה, נראה היה למי שעבדו לצידה שמעבר למקצועיות ולתפיסת אחריות ניהולית מקיפה, והקפדה לכל פרט ופרט, היא פעולת ראשית כול מתוך אכפתיות וחיבור אמיתי לאנשים – דיירי הבית.

תודה גדולה ללריסה על השנים בהן ניהלה את בית תמר, על ההשקעה הרבה במתן מענה אישי ואנושי לדיירי הבית ובני משפחותיהם.

נורית מתן נבחרה לניהול בית תמר, והיא תעשה זאת לצד עבודתה בניהול הפריפריה. נורית מגיעה לתפקיד מתוך היכרות עם תחום הרווחה בארבע השנים האחרונות בהן ניהלה את הפריפריה, וכמובן שהיא מביאה איתה לתפקיד, לצד אישיותה ויכולותיה, גם ניסיון ניהולי רב. נאחל לנורית הצלחה בתפקיד חשוב ומורכב זה.

שנה טובה – גיל שני מנהל משי"א

משולחנו של מנהל העסקי

מגזר העסקי – סקירה תקופתית בשנת 2022

כללי: הסקירה משקפת את הפעילות בחודשים 1-7 ולתקופה זו בלבד. לגבי חלק מהענפי הצומח רוב ההכנסות כבר התקבלו אבל בחלק אחר זו תקופה של הוצאות בלבד.

לקראת סוף השנה יוצגו בהנהלה ובשיחת קיבוץ דו"ח תחזית לסוף שנת 2022 ותוכנית למגזר העסקי לשנת 2023.

גד"ש : עדיין אין את כל ההכנסות וההוצאות של עונת 2022. ברוב הגידולים כבר התקבלו ההכנסות אבל באחרים כגון האספסת, ההכנסות מתקבלות עד סוף השנה. אפשר לראות שיש שיפור ניכר מול אשתקד. השיפור העיקרי הוא בחיטה. תוצאה יפה בגידולי תעשייה וצלחנו עונה קשה באבטיח בצורה טובה יותר מהמגדלים באזור וסה"כ השנה צפוי שיפור ברווחיות הגד"ש.

תמרים: אנחנו לפני גדיד 2022. לא התקבלו עד כה תמורות מפרי ממלאי גדיד 2021 בדקלאים בניגוד לשנת 2021 שבתקופה זו התקבלו הכנסות מגדיד 2020. לפי דיווח מהדקלאים צפוי להגיע בימים הקרובים כ- 320 אש"ח משנת 2021. לפי תחזית הכנסות שביצענו לאחרונה הכולל עסקאות סגורות, הפדיון הצפוי כ 2 מיליון ₪ (לולבים ופרי). למרות הערכה שהענף לכל הפחות יתאזן, לא נראה שיש עתיד לפרי מהזנים הקיימים ואנחנו בבחינה של שינוי משמעותי בענף הכולל עקירה, עסקה עם גורם חיצוני ללא סיכון וטיפול רק בשטח מצומצם מתוך המטע הנותן לולבי איכות בלבד. הנושא יובא בקרוב לדיון בוועדה החקלאית ובהנהלה.

פרדס: 110 ד' לימון. גם השנה קשה לשווק את הלימון. על רקע של יבולים נמוכים מול אזורי הדרים בארץ, אין לענף כדאיות כלכלית. 10 דונם מתוך שטח הלימון מזן ליים אנחנו שוקלים לעקור משום שלצערנו אין לו שוק. על יתר השטח אנחנו בבדיקה על המשך הגידול.

מנגו: מטע משותף עם ניר דוד. מתכוננים לנטיעה של עוד כ 100 דונם אחרי ראש השנה. בסוף השנה נהיה עם 240 דונם צעיר ו 64 דונם בוגר. מהשטח הבוגר (שנת קטיף שנייה) היה יבול טוב ומחיר סביר. סה"כ השותפות מתנהלת טוב וביעילות לשיעור רצוננו.

שטחי פארק צבאיים (מחנה גדעון) בשעה טובה יהיו מים להשקיה בשטחים אלו שהיו עד כה שטחי בעל בלבד. בעונת 2023 חלק קטן יושקה בהשקעה מינימלית בתשתית. התוכנית בשלב ראשון לגדל ירקות למיניהן בשטח שגידלו בו שנים רק פלחה. במקביל אנחנו בבדיקה לקדם גם נטיעות בשטחים אלו.

למרות עלייה משמעותית במחיר המים והתשומות האחרות, התחזית שענף הצומח ישפר את הרווחיות שלו בשנת 2022 כל הכבוד לרותם ולצוות !!

רפת: הרווחיות בחציון הראשון ירדה בגלל עלייה משמעותית במחיר המזון (השפיע לטובה על הגד"ש) והתאמת מחיר החלב רק ברבעון 3. כמות החלב

עלתה ב 7 חודשים ב 140 אלף ליטר. קנינו עוד 40,000 ליטר חלב למכסה. מכוונים לחרוג בהיקף שיהיה כלכלי לרפת. החריגה תתבטא יותר בקיץ שאז היא גם רווחית יותר. הענף סובל מקושי בגיוס עובדים מקומיים וקיים קושי באיש הפעילות בעובדים זרים. השיפור בעדר ובאיכות המזון הביא לתנובת חלב גבוהה יותר אך התחזית היא שהרווחיות השנתית לא תעלה על שנה קודמת בגלל מזון יקר ומחיר מטרה לא תואם בחצי הראשון של השנה. בתקווה שהשינויים לטובה ברפת מסילות יביאו את הרפת להישגים הנדרשים בהמשך הדרך. ברכות לאדו הצוות על המאמץ והובלת השינוי.

לול : בהתאם להסכם בענף קיימת מגבלה במספר האפרוחים שניתן לקבל לגידול. התוצאה טובה יותר מהתוכנית וקצת פחות מאשתקד. ההחזרים מצמח תערובות עדיין לא שולמו בניגוד לשנה שעברה שבתקופה זו כבר שולמו. תחזית לסוף שנה שרווחיות הענף תהיה דומה לשנת 2021. אנחנו בוחנים יחד עם עוף טוב וצמח אפשרות להגדיל את הלול במימון צמח / עוף טוב. הענף מתנהל במקצועיות ויעילות בניהולו המסור של יגאל.

משתלה: המשתלה מתמודדת עם תחרות ושנת שמיטה ולא עומדת בתוכנית לשנת 2022. נקווה שלקראת חגי תשרי יהיה שיפור. למרות העבודה המסורה של מירי והצוות, התחזית לסוף שנת 2022 – הפסד קטן.

שכירות חרושת כבלים: לפי ההסכם חרושת אמורה לשלם עבור שכירות בשנת 2022 275,000 ₪. לצערנו בטענות שלא מקובלות עלינו המבוססות לטענתם לכאורה על ההסכם שנחתם ב 2018, התשלום הוא רק 50% וגם זה באיחור. כמוכן קיים חוב בפיגור עבור שרות ואספקה שקיבלו בשנים קודמות ובשוטף. סוכם בין הצדדים ללכת לגישור לפני פניה להליכים משפטיים. פגישה ראשונה נערכה ב 11/9.

אנרגיה סולארית: המערכת על הגגות בקיבוץ במסגרת השותפות בהיקף של 3.4 מגה עובדת בהתאם לתוכנית וכמצופה. בבריכות לא כל המערכות מחוברות בגלל בעיות הולכה של חברת חשמל וקשיים בהשגת היתרי בניה. במקביל הפרויקט בפרדס האזורי בו יש למסילות כ- 80 ד' מתקדם. כמוכן בשלבים של בחינה ומו"מ נמצא הפרויקט האזורי על בריכות נטושות. המכרז על אגירה במתח עליון עוד לא יצא לדרך. רק אחרי המכרז נדע אם מסילות בפנים (סיכוי לא גדול). בימים אלו חברות האנרגיה דוחפות לחתימה על הסכמי אגרו סולארי. ההסדרה בעניין עוד לא סגורה. אנחנו נשקול האם נכון לחתום היום או להמתין.

תיירות: התב"ע אושרה וכעת נתחיל בהסדרת העסקה ברשות מקרקעי ישראל. לאחר השלמת העסקה בר.מ.י יכנס היזם כמחזיק ב 74% באגודה המפעילה ויוכל לקדם את הבניה. במקביל אנחנו נבצע הכנות כגון העברת תשתיות מהשטח ועוד. כמובן הכל על חשבון היזם.

פיתוח אזור תעשייה: אנחנו בסגירה אחרונה מול היזם של התנאים המסחריים וניסוח המתווה בהסכם. מקווה שנחתום בחודש הקרוב.

לסיכום: הדו"ח התמחירי לתקופה זו מראה מגמה של שיפור מול שנה קודמת. חסרים הרבה נתונים כדי לקבל תמונה סופית איך תראה השנה בסיומה. גם שיפור בענפים הקיימים המבוססים על חקלאות, לא יביא את הקיבוץ לתזרים חיובי ועמידה וודאית בהסדר החוב. רק הכנסה נוספת מתחומים אחרים כגון תיירות, נדל"ן וכד' תאפשר למסילות יציבות כלכלית שתביא להחזר החוב ולתמיכה בתקציב הקהילה.

תודה לכל העוסקים במלאכה.

שבת שלום,

בצלאל בן יצחק – מנהל עסקי

*בית מסילות אבא על אותה על חברתנו היקרה
צדנה טל ז"ל ומשתתף בצערך על אריאל ודורית
וכל המשפחה האורחבת.*