

**מסילות - דף מידע 33 – 13.8.2021**

# אלף טוב אנישואי קארין וארל רוטנברג וברכות חמות לרחל ולכל בני המשפחה.

## **הקורונה חוזרת אלינו בגל רביעי**

על פי החלטת קבינט הקורונה, אלו התקנות החדשות שאושרו ביום רביעי:

### **מיום שני 16.8 יכנס לתוקף "התו הסגול"**

עם הגבלת תפוסה ביחס של אדם לכל 7 מ"ר בקניונים ובבתי מסחר.  
חניות שגודלן עד 100 מטרים יוחרגו, ולא יוחל בהן התו הסגול.

### **החל מיום רביעי 18.8**

יחול "התו הירוק" על כל ענפי המשק, למעט קניונים ומסחר.

**התו הירוק יוחל החל מגיל 3, ותשלום עבור הבדיקות יתבצע על פי המתווה הבא:**

גילאי 0-3: פטורים

גילאי 3-12: בדיקות במימון המדינה ללא מגבלה החל מה-18 באוגוסט 2021  
גילאי 12 ומעלה: בדיקות במימון פרטי (רק עבור לא מחוסנים מבחירה).

### **הגבלות התקהלות באירועים המוניים:**

1. אירועים ללא מקומות ישיבה מסומנים:  
חלל סגור - תותר כניסתם של עד 1,000 אנשים.  
חלל פתוח - תותר כניסתם של עד 5,000 אנשים.
2. אירועים במקומות ישיבה מסומנים - ללא הגבלה, בהתאם לתו הירוק.
3. אירועים בבתי פרטיים ודומיהם (שבהם לא חל תו ירוק) תיקבע מגבלת התקהלות כדלקמן: במקום סגור - עד 50 אנשים  
במקום פתוח - עד 100 אנשים

## **מעבר חד"א**

בהמשך לפרסום על העברת חדר האוכל ממשכנו ב-3 השנים האחרונות למשכנו החדש-ישן.  
ביום שני חדר האוכל הקיים בכיתה לא יהיה פעיל, לצורך העברת הציוד למשכן החדש.  
החל מיום שלישי יוכלו חברים, עובדים ליהנות מארוחת צהריים בחדר האוכל המחודש  
(חלל ששופץ בתוך מבנה חדר האוכל לטובת המשך קיום ארוחות צהריים בימים א'-ה')  
בתאבון!!!

## **תהליכי צמיחה במסילות**

השבוע התקיים המפגש השני של צוותי הצמיחה, צמ"ד קליטה, קבלה, נציגי ועדת תכנון, מנהלת החינוך, ונציגי הוועד הממונה.

המפגש נפתח בהרצאת השראה של ערן גליק חבר הוועד הממונה, שעסקה בנושאים שחשובים ורלוונטיים לישוב שנמצא בתהליך צמיחה בכלל ובהתאמה לתהליכים בהם נמצא קיבוץ מסילות.

מהם הפרמטרים ליישוב טוב וכיצד ניתן להוביל לכך. היבטים פיזיים וחברתיים, כולל דוגמאות, (על כך נרחיב בדיון במפגש הבא) אבולוציה של קיבוץ, ערכי ליבה מרחיבים, תכנון ארוך טווח ועוד. עוד הציג מהם הגורמים הדוחפים/מושכים לקליטה בחברות בקיבוץ מתחדש.

עיקר המפגש התמקד בהסברה ולאחר מכן דיון וגיבוש המלצות בנוגע לקצב הקליטה העתידי בשכונת נח"ל קיבוצים ב' ובהמשך השיווק של הפרויקטים האחרים, דירות יורשים, נחל הקיבוצים א' והרצועה.

בנחל הקיבוצים מבוצע היום תכנון מפורט ל- 74 מגרשים, השיווק יבוצע במקטעים בהתאם להחלטות.

הנתונים הדמוגרפיים של מסילות מראים היום את ה"בורות הדמוגרפיים" באוכלוסיית מסילות והצורך בקליטת משפחות צעירות עם ילדים.

### התובנות מהמפגשים עד כה :

**מודל הקליטה** – קליטה ישירה (ללא תקופת מגורים בטרם הקבלה לחברות), זאת לאור העובדה שאין מספיק מלאי של מחסניות קליטה.

### **קצב קליטה - מסקנה**

את נחל קיבוצים ב' יש לחלק לאונות. כל אונה כ- 25 מגרשים. וזאת על מנת לצאת לפיתוח התשתיות הציבוריות ולאפשר תחילת בניה (ללא אפשר לקידום מימון) נידרש לשווק כ- 15 מגרשים, על מנת להשלים פיתוח עילי 80% מהבתים צריכים להתאכלס, סה"כ 20 .

במודל קליטה ישירה, מעטות מבין המשפחות יצליחו להגיע להתגורר במסילות עוד בטרם סיום בניית הבית ולכן ההבנה שמרגע יציאה לשיווק נכון לשווק כמה שיותר מהר לפחות 15 מגרשים ולהשלים שיווק על מנת להקטין למינימום את התקופה בה מתחם זה יהווה אתר בניה.

אכלוס צפוי לא לפני 2024/5 . יציאה לשיווק תתחיל בתום שיווק נחל הקיבוצים א' והרצועה ולאחר שיהיו עלויות פיתוח מאושרות ע"י משרד השיכון. הערכה דצמבר 21 –ינואר 22

מודל הקליטה וקצב הקליטה מחייבים להיערך גם לצמיחה הקהילתית במסילות. עבודה בקהילה ועם המשפחות עד למעבר לביתם במסילות – שמירה על קשר, הזמנה למפגשים חברתיים, היכרות עם היישוב ואנשים בקהילה...

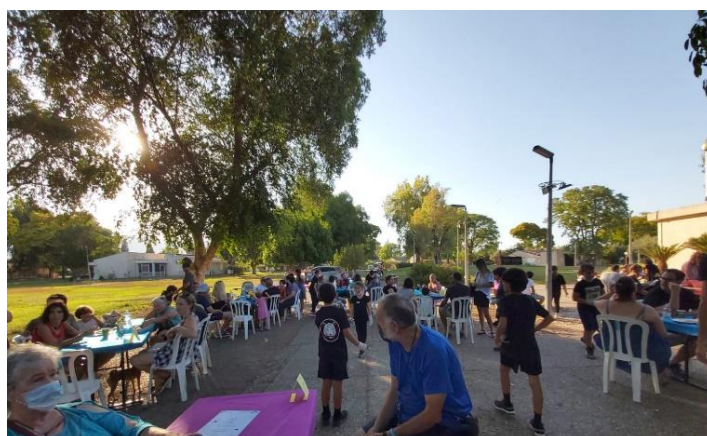
מפגש הבא יתמקד במודל הבניה, ניראות – הקשר בין הפיזי לחברתי.

## עדכונים מהחינוך החברתי 🇮🇱

השבוע המשיכה קייטנת אי' - ו'. בנוסף הסתיימה שנת הדרכה בתנועת השומר הצעיר. הילדים והנערים חגגו את סיום השנה בבריכה. היה אירוע מאוד מרגש ואנו מצפים בכליון עיניים לתחילת השנה הבאה.

אתמול התקיים בית הקפה המסורתי במסגרת חברת הילדים. ההורים הגיעו למועדון לחבר והזמינו כאהבת נפשם מפרי יצירתם של הילדים. וכל ההכנסות של בית הקפה בשביל עמותת נירים.

תודה רבה מכל הסועדים לצוות החינוך החברתי ולכל הילדים שטרחו ועמלו בבית הקפה. איך אמרו לכם שיחקתם אותה.



## *מנהלן א"ע (אנא אנו)*

### מנהלת חדשה למערכת החינוך לגיל הרך

לפני מספר חודשים, עם הודעתה של אורנית על רצונה שלא להמשיך בתפקידה, התחלנו בתהליך איתור למנהלת חדשה לגיל הרך.

אורנית גורדון שלנו ניהלה ב-3.5 השנים האחרונות את הגיל הרך בתפיסת אחריות רחבה והתגייסות לפתרונות שוטפים קטנים כגדולים, בעיקר בתקופת הקורונה בה נדרשה השקעה גדולה של משאבי זמן וחשיבה ושמור מסגרת החינוך בין סגר לסגר... ניהול הגיל הרך בשנים אלו הוא משימה ניהולית מורכבת ביותר, ואורנית שימרה ופיתחה את המערכת בשנים האחרונות ותודתנו נתונה לה על כך. אנו מאחלים לאורנית המשך מוצלח בתפקידים הבאים, היכן אשר תבחר.

בשבוע הקרוב תיכנס לתפקידה **סופי אביסרור** מקיבוץ מעוז חיים, שמגיעה אלינו אחרי מעל עשור בו ניהלה ביד רמה את מערכת החינוך בקיבוצה מגיל לידה על י"ב. לסופי ניסיון ניהולי עשיר השכלה וידע רב בתחום החינוך.

לצד הניסיון הניהולי, הצוות הבוחר מאמין שאיכויות האישיות והמקצועיות שסופי מביאה יתאימו למערכת הגיל הרך שלנו על פניה השונים - הפדגוגיים, הארגוניים, ניהול העובדים והממשק החשוב עם הורי הילדים והקהילה. כולנו מאחלים לסופי הצלחה רבה בכניסה לתפקיד ומקווים לעבודה משותפת ומוצלחת.

*ענת פוס, עדי נצר - מנהלת קהילה*