

מסילות - דף מידע 1-2021

קורונה קורונה

חיסונים

נכון להיום 20% מאוכלוסיית מסילות התחסנה לקורונה.
 מי שזקוק לעזרה בתאום מוזמן לפנות למרפאה.
 בהזדמנות זו נודה לדורית האחות שארגנה השבוע מבצע חיסונים ספונטאני בבית שאן.
 בזכות זה הרבה חברים קיבלו חיסון מוקדם מהמתוכנן. תודה !!!

רמת התחלואה בארץ ובאזור ממשיכה לעלות.
 על אף החיסונים לא ניתן להיות שאננים.
 עוד מאמץ אחרון, אנא הקפידו :

- שמירה על ריחוק חברתי ככל שניתן.
- עטיית מסיכה. גם אחרי חיסון
- ללא התקהלויות ויציאה שאיננה הכרחית מהבית.

כרגיל, כמו תמיד האחריות היא אישית וקהילתית.
 הקפדה על ההנחיות תשמור על הקיבוץ שלנו ירוק ובטוח

הודעה מהמרפאה

החל משבוע הבא יעבדו במרפאת מסילות 2 רופאים קבועים – דר' פירס, ודר' גיל סגל

השעות והימים יהיו קבועים:

ראשון 11:00-13:00

שני 11:30-14:00

שלישי 11:00-13:00

חמישי 13:00-14:30

בשבועיים הראשונים ההזמנות לרופא יהיו דרך המרפאה
 ולאחר מכן דרך האפליקציה.

בתקווה לימים שקטים, צוות המרפאה

הטבת מס, אישור תושב להטבת מס

השבוע, בזכות הבחירות, אושרה הארכה של הוראת השעה בהטבות במס עד 30.6.21.

אישורי תושב לשנת 2021

החל מיום שישי 1.1 ניתן להפיק אישור תושב לצורך קבלת הטבת מס לשנת 2021 באופן עצמאי

ישירות אליכם למייל [לקישור אישור תושב](#)

מוקד המועצה יהיה לרשותכם בכל עניין בנושא זה החל מיום ראשון 3.1. 04-6588107

פארק מסילות

שמחים לעדכן אתכם בהתקדמות הפארק:
בשבועות האחרונים הושלמו חיבור החשמל המרכזי, נקודת מים ראשית, יישור השטח וטיחוח.
הפאב החדש - הוזמן ציוד והחלו עבודות שיפוץ המבנה, הכנת המשטח מסביב למבנה ויציקת
הבטון, בשבוע הבא ימשיכו בעבודות ותוצב פרגולה.

ציוד ראשוני עבור **הגינה הקהילתית** וציוד להשלמת הגדר המפרידה בין הפארק לרפת הוזמנו
ויחלו להגיע בשבוע הבא. בשבוע הבא נפרסם דף לרישום עבור משפחות שמעוניינות להצטרף
לגינה כדי שנדע איך לתכנן את הקמתה.

והכי חשוב החל משבוע הבא תפתח תחרות בחירת השם לפארק החדש שלנו. אנו נפרסם טופס
רשמי אשר כל המעוניין להציע שם יוכל להעביר את הטופס לחצב מן. התחרות תתקיים במשך
חודש והשם הנבחר יוכרז ביום הבחירות במרץ. יגוייס צוות שופטים נבחר ומובחר אשר יהיה
אחראי על בחירת השם.

בברכת שנת 2021 טובה פי מיליון מקודמתה

שנחזור להתחבק, ליהנות מתרבות עשירה ומעשייה קהילתית יחדיו.



תודה למתנדבים הרבים השותפים בפרויקט הקסום הזה
שאיא הרשפר, אופיר יפתח, חצב מן, רומן אילר, אימור ססניה, רונן
אפרקאנף, אלעד למפל, הלל כץ, אדו מסניק, איילון נויברט, מני מתן,
טירא מראורי, מרין אשכנזי. וצ'נה פסח יפתח על ההנעה, דחיפה, צבורה
כאיוס כספי
יחד הפכים חלום למציאות

עדכון בנושא גובה פנסיית המינימום (לפי תקנות הערבות ההדדית), אשר קיבל את אישור משרד הרשם

- ביום 28.12.2020 אישרה הכנסת בקריאה שניה ושלישית את הצעת חוק השכר הממוצע (הוראת שעה - נגיף הקורונה החדש), התשפ"א-2020. תכלית התיקון היא הקפאת השכר הממוצע בשל עלייה חדה ולא 'אמיתית' בעקבות הקורונה, אשר נגרמה בעיקר בשל ירידה במספר המועסקים ובפרט - בשל ירידה במספר המועסקים בשכר בינוני/נמוך*.
- מאחר וסכום הגמלה הפנסיונית "פנסיית המינימום" המוגדרת בתקנות הערבות ההדדית נגזר מהשכר הממוצע כהגדרתו סעיף 1 לחוק הבטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, משמעות הוראת השעה האמורה הנה הקפאת נתון השכר הממוצע במשק, כך שיישאר כפי שפורסם בשנת 2020*.
- כפועל יוצא מכך, סכום הגמלה הפנסיונית המחושב בהתאם להוראות תקנות 1 ו-3 לתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) התשס"ה-2005 יעמוד על סך של 4,172 ש"ח, כפי שהיה בשנת 2020.

מפגשים ושיחות קיבוץ

במהלך חודש ינואר יתקיימו מספר מפגשים, שיחות קיבוץ בנושא תקציב. חומרים ישלחו לקראת כל מפגש, שיחה.

שריינו ביומנים את התאריכים.

- יום ב' – 11.1.20** – מפגש פתיחה תקציב קהילה 2021. בשעה 20:00 הרצאה של דר' רובי רוגל "חיים בחוסר וודאות". ההרצאה תתקיים בזום
- יום ד' 13.1.20** - שיחת קיבוץ בנושא תקציב עסקים, מטרות ויעדים לשנת 2021, בשעה 20:00.
- יום ה' 14.1.20** - אחה"צ/ערב, יום ו' 15.1.20 - בשעות הבוקר – מפגש שני בנושא תקציב.
- יום ד' 20.1.20** - שיחת קיבוץ בנושא תקציב קהילה לשנת 2021, מטרות ויעדים לשנת 2021 בשעה 20:00.

שיחות הקיבוץ יתקיימו בזום

משולחן משאבי אנוש

בחודשיים האחרונים, מאז כניסתי לתפקיד, הדגש הושם על היכרות ולמידה לצד פתרונות שוטפים לסוגיות עבודה והעסקה .

ההיכרות היא מן הסתם עם ממלאי התפקידים וגם עם חברי קיבוץ שאינם בתפקיד, במטרה להכיר את "רוח המקום".

הלמידה נוגעת למבנה הענפים והפעילות, למודולים של העבודה וההעסקה, לבעיות עבודה בעידן הקורונה, בחינת הסכמי עבודה ועוד .

כאמור, מטבע הדברים נדרשה גם מעורבות מש"א לאחרונה בנושאים שוטפים, ובהם : סיוע בארגון מערך התשתיות, שינויים במערכת החינוך לגיל הרך ובחינוך החברתי, בחינת חלופות עבודה בענף הצומח, היערכות במשתלה, באולם הספורט ועוד .

חשוב לציין שבמהותו תחום משאבי האנוש בקיבוצים נוגע לעולם העבודה וההעסקה (קליטה, שוטף, סיום), פיתוח המשאב האנושי (עובדים, מנהלים, צוותים, ממשקים), ושיפור עבודת הארגון (מבנה ארגוני, משובים, תרבות ארגונית, תהליכי רוחב). המטרה היא להגיע לכל התחומים המדוברים בסדר העדיפות שהמציאות וההנהלה יכתיבו .

המלאכה רבה ויש בקיבוץ לא מעט משימות המצריכות פתרונות מקצועיים בדרך רגישה ונבונה ושמחתי שבפגישותי עם ממלאי תפקידים שונים.

נוכחתי "שיש עם מי לעבוד, אנשים טובים ואכפתיים".

אשמח להמשיך ולעדכן בשבועות הקרובים – גיל שני

כמובן שאנו מעוניינים שמנהל מש"א יעסוק גם בסיוע לחברים בעולם העבודה – מציאת עבודה, בעיות מול מעסיקים ועוד. בשלב זה, בשל עומס העבודה הנובע מהתחלת העבודה ומהיקף שעות מצומצם המוגדר לתפקיד, גיל לא יוכל לתת מענה לכך.

ענת פלס וסנה ארזחית מוצלחת, ובריאות לכולם

עדי נצר - מנהלת הקהילה